

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปะหัน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ที่	ประเด็นความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง				วิธีการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ระยะเวลาแล้วเสร็จ
			ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก			
1	การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาของทางราชการ พ.ศ.2558 "การขึ้นทะเบียนสิทธิในการรับเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ"	การรับขึ้นทะเบียนผู้สูงอายุผู้สูงอายุบางรายเป็นผู้สูงอายุที่มีสิทธิได้รับบำนาญหรือมีสิทธิในการรับบำนาญรายเดือนของส่วนราชการหรือรัฐวิสาหกิจ แต่ยังไม่ขึ้นทะเบียนเพื่อขอรับเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุกับทางอบต.ผู้สูงอายุบางรายขาดคุณสมบัติในการขอรับเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ		✓			<ul style="list-style-type: none"> <li>- เจ้าหน้าที่ทำคู่มือเอกสารการขึ้นทะเบียนขอรับเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ</li> <li>-เจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อมูลกลับหน่วยงานของผู้ขึ้นทะเบียน</li> <li>- จัดทำประกาศหลักเกณฑ์เผยแพร่ทางเว็บไซต์และติดประชาสัมพันธ์ให้ผู้ประสงค์ขึ้นทะเบียนได้รับทราบ</li> <li>-เจ้าหน้าที่จัดทำเอกสารให้ผู้สูงอายุรับรองตนเองในการขอรับเบี้ยยังชีพ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-ดำเนินการแล้วเสร็จ ร้อยละ 100</li> <li>-ไม่มีข้อผิดพลาดในการรับขึ้นทะเบียนผู้สูงอายุ</li> <li>-ไม่พบเจอการรับเงินซ้ำซ้อนของทางราชการ</li> </ul>	สำนักปลัด/ไตรมาสแรก 1/2568

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปะหัน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ที่	ประเด็นความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง				วิธีการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ระยะเวลาแล้วเสร็จ
			ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก			
2	การใช้อำนาจตามกฎหมาย/ การให้บริการตามภารกิจ "เรื่องการตรวจสอบเรื่องร้อง เรียนร้องทุกข์"	เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจในทางมิชอบ เรียกรับผลประโยชน์หรือสินบน เพื่อแลกกับการดำเนินการ/ไม่ ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เช่น เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับ การไม่ดำเนินการจัดการกรณีมี การร้องเรียนผู้ประกอบการ ก่อความเดือดร้อนลำคาญกับ ประชาชน		✓			1.จัดทำช่องทางการร้อง เรียนร้องทุกข์ในทุกช่องทาง ทั้งทาง online โทรศัพท์ และเขียนเป็นคำร้องทั่วไป ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน ทราบโดยทั่วถึง 2.จัดทำประกาศมาตรการ ป้องกันการเรียกรับสินบน ผู้บริหารติดตามโครงการ อย่างต่อเนื่อง 3.ส่งเสริมให้พนักงานอบรม และปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล หลักคุณธรรมความโปร่งใส	-ดำเนินการแล้วเสร็จ ร้อยละ 100 -ไม่มีเรื่องร้องเรียนในทุกช่องทาง -กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน อย่างตรงไปตรงมาเสมอภาค เท่าเทียมกัน -รายงานผลต่อผู้บริหารอย่าง ต่อเนื่องและสม่ำเสมอ	สำนักปลัด/ ไตรมาสที่ 2-3/2568

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปะหัน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ที่	ประเด็นความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง				วิธีการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ระยะเวลาแล้วเสร็จ
			ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก			
3	การจัดซื้อจัดจ้าง "โครงการจัดทำอาหารกลางวัน สำหรับนักเรียน ศพด.อบต. บางปะหัน"	เจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเรียก รับผลประโยชน์หรือสินบน สินน้ำใจ ของขวัญ เลี้ยงรับรอง เพื่อเอื้อให้เกิดการกำหนด TOR ให้กับผู้ประกอบการผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียหรือเอื้อประโยชน์ให้ กับญาติหรือพวกพ้องได้เข้ามา เป็นคู่สัญญา		✓			-อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยว กับการจัดซื้อจัดจ้าง -อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ การขัดกันแห่งผลประโยชน์ -ส่งเสริมให้มีการเปิดเผย ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง บนเว็บไซต์หลักของหน่วย งาน -ส่งเสริมให้พนักงานอบรม และปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล หลักคุณธรรมความโปร่งใส	-ดำเนินการแล้วเสร็จ ร้อยละ 100 -ไม่มีเรื่องร้องเรียนในทุกช่องทาง -กำกับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องไม่ให้ ปฏิบัติหน้าที่เห็นแก่สินบนหรือ พวกพ้องของตน -ไม่ปิดบังซ่อนเร้นข้อมูลใด ๆ ของ โครงการและปฏิบัติหน้าที่เป็น ไปตามระเบียบที่กำหนด -มีการเผยแพร่ข้อมูลในรูปแบบ ที่ทุกคนสามารถนำข้อมูลไป วิเคราะห์และใช้ได้	สำนักปลัด ไตรมาสที่ 1/2568

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปะหัน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ที่	ประเด็นความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง				วิธีการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ระยะเวลาแล้วเสร็จ
			ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก			
4	การบริหารงานบุคคล "เรื่องประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อการสรรหาและการเลือก สรรเป็นพนักงานจ้าง"	-มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลก กับได้รับเลือกเป็นพนักงานจ้าง ของ อบต. -มีการสรรหาไม่เป็นไปตามขั้น ตอนกระบวนการสรรหาเมื่อมี การให้สินบน		✓			-การกำหนดหลักเกณฑ์ใน การบริหารงานบุคคลที่ ชัดเจนและเป็นรูปธรรม -มีมาตรการแสดงเจตนาธรรม ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ ในการบริหารงานของ ผู้บริหาร	-ดำเนินการแล้วเสร็จ ร้อยละ 100 -ไม่มีเรื่องร้องเรียน -ไม่ปิดบังซ่อนเร้นข้อมูลใด ๆ ใน การปฏิบัติงาน -ไม่เห็นแก่ญาติ หรือพวกพ้อง ในการพิจารณาคัดเลือกเป็น พนักงานจ้าง -กำชับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องไม่ ให้ปฏิบัติหน้าที่ที่เห็นแก่สินบน หรือพวกพ้องของตน -กำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่อย่างเคร่งครัด -ติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่	สำนักปลัด ไตรมาสที่ 4/2568