



รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปะหัน อำเภอบางปะหัน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

**รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลบางปะหัน อำเภอบางปะหัน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา**

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน
๑. นโยบายด้านการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้ง บุคลากร	-จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้เป็นกรอบอัตรากำลังที่รองรับ ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปะหัน -จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยการกำหนดโครงสร้าง ส่วนราชการอำนาจหน้าที่ ของราชการตาม ประกาศ ก.อบต.และกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการทั่วไป และ พนักงานจ้าง เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงาน อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ
๒. นโยบายด้านการพัฒนา บุคลากร	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม และการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อให้ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างทุกคนและทุกตำแหน่ง ได้มีความรู้พื้นฐานในการ ปฏิบัติราชการได้รับพัฒนาสมรรถนะเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ มีความรู้และ เกิดทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง
๓. นโยบายด้านการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน	พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม ตามผลการปฏิบัติงานที่แท้จริง	การประเมินผลอย่างเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชา เนื่องจากการพิจารณาจากเอกสาร ผลงานการปฏิบัติงานที่ปฏิบัติจริง และนำผลการปฏิบัติงาน การขาด ลา มาสาย และความประพฤติผิดวินัยมาพิจารณาร่วมด้วย
๔. นโยบายส่งเสริม จริยธรรมและคุณธรรมใน องค์กร	-ประมุขจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหาร ส่วนตำบลบางปะหัน ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการท้องถิ่น -ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่ เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบที่เกี่ยวข้อง	-แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงการประมุขจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อ บังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปะหัน ว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น -จัดทำคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบแก่บุคลากร
๕. นโยบายด้านการพัฒนา คุณภาพชีวิต การสร้าง แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	เสริมสร้างความมั่นคงขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี ความผาสุกและ พึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงาน การส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานที่มี ผลงาน	มีวิธีการในการกำหนดปัจจัย ทำให้มั่นใจว่าสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ ปลอดภัย และบุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน การส่งเสริมสวัสดิการต่างๆ ตามสิทธิที่พึงมีพึงได้ มีวิธีการในการกำหนดปัจจัย สำคัญๆ ซึ่งมีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจและเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงาน รวมถึงมีการประเมินความพึงพอใจต่อการบริหารงานของหน่วยงาน

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่างๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปะหันจะเห็นได้ว่ามีการดำเนินการครบทุก
นโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหา
ให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่

