

<p>๓. นโยบายด้านการประเมินผล การปฏิบัติงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ รอบการประเมินการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่๑ และ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู ครั้งที่๑ และครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ การเลื่อนค่าตอบแทน พนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ - การประเมินผลอย่างเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชา เนื่องจากการพิจารณาจากเอกสารผลงานการปฏิบัติงานที่ปฏิบัติจริงและนำผลการปฏิบัติงาน การขาด ลา มาสาย และความประพฤติผิดวินัยมาพิจารณาร่วมด้วย 		
<p>๔. นโยบายส่งเสริมจริยธรรมและ คุณธรรมในองค์กร</p>	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ นโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการยกระดับธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ รวมถึงแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ 		
<p>๕. นโยบายด้านการพัฒนา คุณภาพชีวิต การสร้างแรงจูงใจใน การปฏิบัติงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - จัดให้มีบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น - จัดให้มีสวัสดิการการรักษาพยาบาลแก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง - องค์การบริหารส่วนตำบลบางปะหันจัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิ์เบิก - องค์การบริหารส่วนตำบลบางปะหันจัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้านให้กับพนักงานส่วนตำบลมีสิทธิ์เบิกค่าเช่าบ้าน - องค์การบริหารส่วนตำบลบางปะหันจัดให้มีการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวแก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคนที่เข้าหลักเกณฑ์ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว พ.ศ.๒๕๕๘ - โครงการยกย่องเชิดชูคนดี มีคุณธรรม มอบใบประกาศ สร้างขวัญกำลังใจและกระตุ้นให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปะหันพัฒนาตนเองให้ดียิ่งขึ้น - ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ในแต่ละรอบการประเมิน - มีการจัดทำกิจกรรม ๕ ส.และ big cleaning day ในสำนักงานอยู่เป็น ระยะเวลา ๆทำให้มั่นใจว่าสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย และบุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน 		